



Risico's nemen hoort bij ondernemen

Als u werknemers in dienst heeft, krijgt u te maken met verzuim. Als uw medewerker zich ziek meldt dan bent u verplicht het loon door te betalen (loondoorbetalingsplicht). Dat is voor een paar dagen misschien geen probleem. Maar als het verzuim langer duurt of als het om meerdere medewerkers gaat, is het misschien wel een probleem.

Een verzuimverzekering neemt de loondoorbetaling van u over. De verzekering beperkt de financiële gevolgen van verzuim.

Verzuim en organisatorische zaken

Bij verzuim heeft u naast de financiële gevolgen ook te maken met wettelijke eisen voor verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers. U kunt uw verzekering uitbreiden met diverse opties. Wij kunnen u ondersteunen bij verzuimpreventie, verzuimbegeleiding en bij de werkhervatting (re-integratie) van uw medewerkers. U zorgt dan niet alleen voor een oplossing voor uw loondoorbetalingsplicht, maar u kiest dan ook voor verzuimpreventie.

Wat kost een dag verzuim?

Misschien heeft u nog nooit berekend wat een dagverzuim werkelijk kost. Het gaat namelijk niet alleen om de directe loonkosten, maar ook om de kosten voor vervanging en verlies aan productiviteit. Voor een indicatie van de totale kosten vermenigvuldigt u het bruto maandsalaris met 2,7. Bij een bruto maandsalaris van bijvoorbeeld € 3.000,- is verzuim een kostenpost van € 8.100,- per maand.

Verzuimverzekering in twee varianten

Conventionele verzuimverzekering

Een 'conventionele' verzekering vergoedt het loon dat u doorbetaalt aan uw verzuimende medewerker in de eerste twee jaar. Als u kiest voor een verzekering met een eigenrisicotermijn, dan betaalt u de loonkosten van uw zieke werknemer eerst een periode zelf. Hoe lang u zelf de loonkosten betaalt (uw eigenrisico-termijn) bepaalt u zelf. U kunt kiezen uit 14, 28, 42 en 91 dagen. Na de eigenrisicotermijn betaalt de verzekering (een deel van) de loonkosten van uw zieke werknemer. Bij het afsluiten van de verzekering spreekt u af hoeveel procent van de loonkosten de verzekering betaalt. U kunt bijvoorbeeld aangeven dat u wilt dat de verzekering 70% van de loonkosten per zieke werknemer overneemt. U bepaalt ook zelf hoe lang de loonkosten voor uw rekening komen (uw eigenrisicotermijn). Hoe langer de eigenrisicotermijn, hoe lager de premie.

Stop loss verzuimverzekering

Een verzuimverzekering 'Stop Loss' is een verzekering met een eigenrisicobedrag. U bepaalt bij het afsluiten van de verzekering welk deel van de loonkosten bij verzuim u zelf betaalt. Het bedrag dat u zelf betaalt heet het 'eigenrisicobedrag'. Hoe hoger het eigenrisicobedrag, hoe lager de premie. Als de loonkosten bij verzuim in een kalenderjaar hoger zijn dan het eigenrisicobedrag, dan vult de verzuimverzekering het verschil aan. Hoeveel de verzuimverzekering vergoedt, bepaalt u bij het afsluiten van de verzekering. U kunt kiezen voor 1, 2, 3 of 4 maal het eigenrisicobedrag of u kiest voor 'onbeperkt'. Als u kiest voor 'onbeperkt', dan weet u zeker dat uw kosten nooit meer zijn dan het eigenrisicobedrag.

Is het ziekteverzuim in uw organisatie stabiel en kunt u de eerste kosten van verzuim zelf opvangen? Dan is een verzuimverzekering 'Stop Loss' voor u een oplossing. U kunt alleen kiezen voor een verzuimverzekering 'Stop Loss' als de loonsom in uw organisatie € 650.000,- of hoger is. U moet ook minimaal 15 werknemers in dienst hebben.

DGA of ondernemer meeverzekeren op Verzuimverzekering

Bij MKBasics kan de DGA of ondernemer zelf ook meeverzekerd worden op onze verzuimverzekering. Dit is mogelijk voor een maximaal verzekerd bedrag van € 50.000,- en onder voorbehoud van medische acceptatie. Een goedkope manier van (AOV) verzekeren van (een deel van) het inkomen gedurende de eerste twee ziektejaren.

Wat als verzuim langer duurt dan twee jaar?

Als de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker langer duurt dan twee jaar, dan krijgt deze medewerker een uitkering vanuit de WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Meestal gaat uw medewerker hierdoor aanzienlijk in inkomen achteruit. Als aanvulling op de verzuimverzekering bieden wij een pakket WIA-verzekeringen waarmee u de inkomensterugval van uw medewerkers bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid eenvoudig kunt compenseren. Onze adviseurs vertellen u graag alles over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw medewerkers en de oplossingen die MKBasics.nl u hiervoor biedt. Onze adviseurs zijn u graag van dienst voor informatie en advies. Bel 015-2516217 / 015-2516268 of mail uw vraag naar verzekeringen@mkbasics.nl, dan nemen wij zo snel mogelijk contact met u op.